

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5

5.2 สัดส่วนจำนวนนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย (รับเข้าปี 2566)

ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ : ผศ.ดร.วิษณุศวร ทะกองง, อ.ดร.ศรียาภา คันธวัชย์, อ.ดร.เหมือนฝัน คงสมแสวง

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.2 สัดส่วน จำนวน นักศึกษา หญิงที่เป็น คนแรกของ ครอบครัวที่ ได้ศึกษาต่อ ในระดับ มหาวิทยาลัย	5.2.1 This is defined as the number of women starting a degree who identify as being the first person in their immediate family to attend university, divided by the total number of women starting a degree. All data are provided as full-time equivalents. สามารถหาสัดส่วนจำนวนของนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย ด้วยจำนวนของนักศึกษา	ปีการศึกษา 2566	<p>ในปีการศึกษา 2566 ดำเนินการสำรวจนักศึกษาที่เข้าศึกษาในระดับปริญญาตรี ภาคปกติ ทั้งหมด 10 คณะ โดยให้นักศึกษารอกข้อมูลประวัติส่วนตัวรวมถึงกรอกข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทางครอบครัวในใบรายงานตัวที่บ่งบอกว่าเป็นผู้หญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย เมื่อได้จำนวนแล้ว นำมาคำนวณตามสูตร</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> $\frac{\text{จำนวนนักศึกษาหญิงคนแรกร้อยละของจำนวนของครอบครัวที่ได้เข้าศึกษา}}{\text{จำนวนนักศึกษาหญิงภาคปกติทั้งหมดที่เข้าเรียนในปีการศึกษานั้น}} \times 100 = \frac{\text{นักศึกษาหญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อ}}{\text{นักศึกษาหญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อ}}$ </div> <p>เมื่อได้ค่าร้อยละของจำนวนนักศึกษาหญิงคนแรกของครอบครัวที่ได้เข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยฯ แล้ว จึงนำมาเผยแพร่ ผ่านระบบบริการการศึกษา ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี</p> <p>แทนค่า ดังนี้</p> $\frac{594}{1100} \times 100 = 53.42$	ระบบบริการการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพ พรรณี https://service.rbru.ac.th/	กองบริการ การศึกษา

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	หญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในระดับมหาวิทยาลัย หารด้วยจำนวนนักศึกษาหญิงทั้งหมดที่เข้าศึกษาในปีการศึกษา 2566 และต้องเป็นนักศึกษาภาคปกติเท่านั้น		<p>1,112</p> <p>สัดส่วนจำนวนของนักศึกษาหญิงที่เป็นคนแรกของครอบครัวที่ได้ศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยฯ ในปีการศึกษา 2566 เท่ากับร้อยละ 53.42</p> <p>In the academic year 2023, the university had a survey on the personal information, including family status, in the report card form to indicate the number of the first female students in the family studying at the university. The key informants were undergraduate female students studying for the bachelor's degree in the regular program of 10 faculties. After that, this number was calculated according to the formula:</p> <p>The percentage of the first female studentsx 100 in the family studying at the university</p> <p>-----</p> <p>The total number of the female students studying in the academic year</p> <p>= The number of the first female students studying at the university</p>		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา ดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>Then the percentage of the number of first female students studying at the university was published through the educational service system on the website of Rambhai Barni Rajabhat University. The substitute value was as follows:</p> $\frac{1,071}{1,362} \times 100 = 53.42$ <p>The proportion of female students who were the first in their families to study at the university in the academic year 2023 was 53.42 percent.</p>		

ข้อมูล SDG ปี 2566

Metric and Indicators of SDG 5 : Gender Equality

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5 : ความเท่าเทียมทางเพศ

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.3 จำนวน ของ นักศึกษา	<p>5.3.1 Tracking access measures Year: 2023</p> <p>Systematically measure and track women's application rate, and acceptance or entry rate.</p> <p>อัตราการรับเข้าของนักศึกษาปีการศึกษา 2566 วัดผลจากจำนวนใบสมัครและการรับเข้าเรียนของนักศึกษาหญิง</p>		<p>มหาวิทยาลัยมีการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 มีการเปิดรับสมัครทั้งหมด 10 รอบ รวมนักศึกษาทั้งสิ้น 2,082 คน โดยเป็นนักศึกษาหญิง จำนวน 1,304 คน คิดเป็น 62.63 %</p> <p>In the academic year 2023, the university had the 10 rounds for recruiting new students. The total number of students was 2,082, and 1,304 of whom were female students (62.63%).</p>		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.3.2 Policy for women applications and entry Year: in place by 2023 Have a policy (e.g. an Access and Participation plan) addressing women's applications, acceptance, entry, and participation at the university.</p> <p>อัตราการคงอยู่ของนักศึกษาหญิง ปีการศึกษา 2566 มีนโยบาย มีแผนการรับเข้าและการมีส่วนร่วมของนักศึกษาหญิง และสร้างการมีส่วนร่วมในมหาวิทยาลัย</p>		<p>มหาวิทยาลัย มีนโยบาย และมีแผนการรับสมัครนักศึกษา เพื่อเอื้อกับนักศึกษาให้ "ได้มีความรู้" และมีการแนะนำแนะแนว เพื่อให้นักศึกษาหญิงมีส่วนร่วม และมีอัตราการคงอยู่ 1,074 คน จาก 1,304 คน</p> <p>The university had a followed policy and a plan for recruiting students. To maintain a retention rate, the university facilitated knowledge and encouraged female students to participate in activities. As a result, there was a retention rate of 1,074 from 1,304students.</p>		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.3.3 Women's access schemes Year: 2023 Provide women's access schemes, including mentoring, scholarships, or other provision โครงการสำหรับนักศึกษาหญิงในปีการศึกษา 2566 มีการดูแลนักศึกษาหญิงด้วยการให้คำแนะนำ ให้ทุน และโครงการอื่น ๆ</p>	<p>พฤษภาคม 2565 – เมษายน 2566</p>	<p>ในปีการศึกษา 2566มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้มีการคัดเลือกนักศึกษาเพื่อเข้ารับทุนต่าง ๆ จำนวน 45รายการ 257ทุน ซึ่งมีนักศึกษาเข้าร่วมในการพิจารณาเป็นจำนวนมาก โดยทั้ง 257ทุนนี้ มีนักศึกษาหญิงได้รับทุนทั้งสิ้น 204ทุน คิดเป็น 79 % ของทุนทั้งหมด นอกจากนี้ยังมีทุนจากคณะต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาหญิงได้มีทุนทรัพย์ในการเรียน ได้แก่</p> <p>In the academic year 2023, the university selected students to receive 45types of scholarships, with 257 scholarships. There were many students participating in the consideration; the female students received a total of 204of 257 scholarships, 79% of all scholarships. Moreover, there were scholarships from various faculties in the academic year 2023to</p>	<p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=759750262609409&set=a.578328537418250</p> <p>https://www.facebook.com/studev.rbru/posts/pfbid0KuMgcyu5ZGXCEjA9sPAungQNF1Rs9aceXH8JPeZ71owW8yPmkqJ28yvbgDDBB35xl</p> <p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=781389160445519&set=a.578328537418250</p>	<p>คณะนิเทศศาสตร์ และกองพัฒนา นักศึกษา</p>

			encourage female students to have financial resources to study. The details were as follows:		
			<p>คณะพยาบาลศาสตร์ ตลอดปีการศึกษา 2566 คณะพยาบาลศาสตร์มีทุนทั้งสิ้น 11 รายการ จำนวน 105 ทุน มีนักศึกษาหญิงได้รับทั้งสิ้น 98 คน คิดเป็น 93% ของทุนทั้งหมด</p> <p>The Faculty of Nursing offered 11 sorts of scholarships, with 105 scholarships and 98 female students receiving them, or 93% of all scholarships.</p>		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ตลอดปีการศึกษา 2566 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีทุนทั้งสิ้น 6 รายการ จำนวน 31 ทุน มีนักศึกษาหญิงได้รับทั้งสิ้น 24 คน คิดเป็น		

			<p>77% ของทุนทั้งหมด</p> <p>The Faculty of Humanities and Social Sciences offered sixsorts of scholarships, with31 scholarshipsand 24 female students receiving them,or 77% of all scholarships.</p>		
			<p>คณะครุศาสตร์</p> <p>ตลอดปีการศึกษา 2566คณะครุศาสตร์มีทุนทั้งสิ้น 2รายการ จำนวน 25ทุน มีนักศึกษาหญิงได้รับทั้งสิ้น 19คน คิดเป็น 76% ของทุนทั้งหมด</p> <p>The Faculty of Education offered twosorts of scholarships, with25 scholarships and 19 female students receiving them, or76% of all scholarships.</p>		
			<p>คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตลอดปีการศึกษา 2566คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีทุนทั้งสิ้น 1รายการ จำนวน 1ทุน มีนักศึกษาหญิงได้รับทั้งสิ้น 1คน คิดเป็น 100% ของทุนทั้งหมด</p> <p>The Faculty of Science and</p>		

			Technology offered 1sort of scholarship with1scholarship, and 1 female student receiving it,or 100% of all scholarships.		
			คณะวิทยาการจัดการตลอดปีการศึกษา 2566มีทุนทั้งสิ้น 1รายการ จำนวน 14ทุน มีนักศึกษาหญิงได้รับทั้งสิ้น 10คน คิดเป็น 71% ของทุนทั้งหมด The Faculty of Management Science offered 1sort of scholarship, with14scholarshipsand 10 female students receiving them, or71% of all scholarships.		

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีการกำหนดนโยบายเพื่อดูแลนักศึกษาหญิงด้วยการให้คำแนะนำและโครงการอื่น ๆ ซึ่งมีนักศึกษาหญิงที่ได้รับคำแนะนำทุกคณะตามระบบการ Home Room ของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>In addition, RambhaiBarni Rajabhat University established a policy to take care of students by providing guidance; hence, female students of all faculties received advice and guidance according to the university's homeroom system.</p>	<p>https://homeroom.rbru.ac.th/</p>	

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.3.4 Women's application in underrepresented subjects Year: 2023</p> <p>Encourage applications by women in subjects where they are underrepresented. Through university outreach or through collaboration with other universities, community groups, government or NGOs in regional or national campaigns.</p>	<p>พฤษภาคม 2566 – เมษายน 2567</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีการสนับสนุนให้นักศึกษาหญิงเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยเข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันกีฬาระดับภาค ระดับประเทศ และยังส่งเสริมให้นักศึกษาหญิงสร้างความร่วมมือเป็นตัวแทนให้กับหน่วยงานต่าง ๆ หรือชุมชน อีกด้วย โดยมีรายละเอียดดังนี้</p> <p>RambhaiBarni Rajabhat University supported female students in representing the university in regional and national sports competitions. Additionally, the university encouraged female students to collaborate as representatives for various organizations or communities. The details were as follows:</p> <p>1. การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่ง</p>	<p>เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล</p> <p>https://www.facebook.com/photo/?fbid=790378806227716&set=a.534366021828997</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>

		<p>ประเทศไทยครั้งที่ 49 รอบคัดเลือกเขต ภาคกลาง ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กาญจนบุรีระหว่างวันที่ 13 - 17 พฤศจิกายน 2566 โดยมีตัวแทนนักกีฬา ทั้งหมด 82คน เป็นนักกีฬาหญิงทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็น 25.60%</p> <p>The 49th Thailand University Games Central Region Qualifying Round, held at Kanchanaburi Rajabhat University from November 13 to 17, 2023, featured a total of 82 athletes, of which 21 were female athletes, accounting for 25.60%.</p>		
--	--	---	--	--

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>มีนักศึกษาหญิงที่เป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ในปีการศึกษา 2566</p> <p>สนับสนุนให้นักศึกษาหญิงเป็นตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานภายนอก ชุมชน หน่วยงานราชการ องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ในการแข่งขันระดับภาคหรือระดับประเทศ</p>		<p>2 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยครั้งที่ 49 รอบมหกรรม ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์วิทยาเขต กำแพงแสน วันที่ 27 มกราคม – 5 กุมภาพันธ์ 2567 มีตัวแทนนักกีฬาทั้งหมด 32 คน เป็นนักกีฬาหญิงทั้งสิ้น 15 คน คิดเป็น 46.87%</p> <p>The 49th Thailand University Games Final Round, held at Kasetsart University, Kamphaeng Saen Campus, from January 27 to February 5, 2024, featured a total of 32 athletes, of which 15 were female athletes, accounting for 46.87%.</p> <p>3 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏเขตภูมิศาสตร์ภาคกลาง ครั้งที่ 32(บัวสายเกมส์)ระหว่างวันที่22 – 26 เมษายน 2567ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ตัวแทนนักกีฬาทั้งหมด 108 คน เป็นนักกีฬาหญิงทั้งสิ้น 28 คน คิดเป็น 25.92%</p> <p>The 32nd Rajabhat University Central Region Geographical Games ("Buasai Games"), held at ValayaAlongkorn Rajabhat University under the Royal</p>	<p>https://www.facebook.com/RBRU.SPORTS/posts/pfbid02iPfw6Kv72ftmBLHwrUaf8DPkiHUbEkgT7ZMy59KMV3nQLF7mkWCGxEGJC8feyQUl</p> <p>https://www.facebook.com/photo?fbid=122143053806185250 &set=a.122107388696185250</p>	

			Patronage in Pathum Thani Province from April 22 to 26, 2024, featured a total of 108 athletes, of which 28 were female athletes, accounting for 25.92%.		
--	--	--	--	--	--

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>4มหาวิทยาลัยได้ส่งนักศึกษาหญิงเข้าร่วมคัดเลือกนักศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ระดับอุดมศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566(ส่งได้ 1 คน) และได้รับรางวัลพระราชทาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา</p> <p>The university nominated a female student to participate in the selection process for the Royal Award at the higher education level for the academic year 2023 (with only one nominee allowed). The student received the Royal Award at Phra Nakhon Si Ayutthaya Rajabhat University.</p>	<p>https://student.rbru.ac.th/portfolio.php#speakers</p>	
			<p>นอกจากนี้ทางมหาวิทยาลัยยังสนับสนุนให้นักศึกษาหญิงเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานต่าง ๆ เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัย ดังนี้</p> <p>In addition, the university also supported female students to participate in activities with various organizations as representatives of the</p>		

			university, as follows:		
--	--	--	-------------------------	--	--

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านฟิสิกส์และดาราศาสตร์โดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 188คน เป็นนักศึกษาหญิง 112คน คิดเป็น 59%</p> <p>The university promoted and developed students' potential in physics and astronomy, with a total of 188 students participating, 112 of whom were female, accounting for 59%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/p/Astronomy-RBRU-100057642993086/?locale=de_DE</p>	
			<p>โครงการพลังจิตอาสา สร้างฝาย รักษาป่าจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 193 คน เป็นนักศึกษาหญิง 148คน คิดเป็น 76%</p> <p>The "Volunteer Spirit for Check Dam Building and Forest Conservation" project had a total of 193 student participants, of which 148 were female students, accounting for 76%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/profile.php?id=100090366014675&mibextid=LQJ4d</p>	
			<p>โครงการคนรักกฎหมายสานสายใยพี่และน้อง จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 139คน เป็นนักศึกษาหญิง 103คน คิดเป็น 74%</p> <p>The "Law Lovers: Building Bonds Between Seniors and Juniors" project had a total of 139 student participants, of which 103 were female students, accounting for 74%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/profile.php?id=100088229403772&mibextid=LQJ4d</p>	

			<p>โครงการแบ่งปันรอยยิ้ม พัฒนาความรู้จากพี่สู่น้อง จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 160คน เป็นนักศึกษาหญิง 134คน คิดเป็น 83.75%</p> <p>The "Sharing Smiles: Transferring Knowledge from Seniors to Juniors" project had a total of 160 student participants, of which 134 were female students, accounting for 83.75%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/profile.php?id=100077449383601</p>	
			<p>โครงการซังกอเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำชายฝั่งทะเลจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 200คน เป็นนักศึกษาหญิง 137คน คิดเป็น 68.50%</p> <p>The "Sangkor for Coastal Marine Resource Conservation" project had a total of 200 student participants, of which 137 were female students, accounting for 68.50%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/SinghRBRU/?locale=th_TH</p>	

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>โครงการUnite to save the worldโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 166คน เป็นนักศึกษาหญิง 123คน คิดเป็น 74.10%</p> <p>The "Unite to Save the World" project had a total of 166 student participants, of which 123 were female students, accounting for 74.10%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/p/Save-World-Save-Life-100046447723511/</p>	
			<p>โครงการNBI-เพื่อน้องโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 76คน เป็นนักศึกษาหญิง 56คน คิดเป็น 73.68%</p> <p>The "NBI - For the Juniors" project had a total of 76 student participants, of which 56 were female students, accounting for 73.68%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/NBIYOUTHBRU/</p>	
			<p>โครงการไปด้วยกัน ปันน้ำใจ เพื่อสังคมโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 130คน เป็นนักศึกษาหญิง 116คน คิดเป็น 89.23%</p> <p>The "Together We Go, Sharing Kindness for Society" project had a total of 130 student participants, of which 116 were female students, accounting for 89.23%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/profile.php?id=100063912580865&mibextid=LQJ4d</p>	
			<p>โครงการปรับภูมิทัศน์บ้านเสื่อกกโดยมีจำนวนนักศึกษา</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ /</p>	

		<p>เข้าร่วมทั้งสิ้น 180คน เป็นนักศึกษาหญิง 116คน คิดเป็น 64.44%</p> <p>The "Landscaping the Ban Suer Kok Community" project had a total of 180 student participants, of which 116 were female students, accounting for 64.44%.</p>	<p>https://www.facebook.com/profile.php?id=100063469031672</p>	
		<p>โครงการสร้างฝันปันน้ำใจสู่ห้องแห่งการเรียนรู้โดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 140คน เป็นนักศึกษาหญิง 115คน คิดเป็น 82.14%</p> <p>The "Building Dreams: Sharing Knowledge in the Learning Room" project had a total of 140 student participants, of which 115 were female students, accounting for 82.14%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/profile.php?id=100093556676743</p>	

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			<p>โครงการร่วมใจกัน ปันความสุขโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 220คน เป็นนักศึกษาหญิง 161คน คิดเป็น 73.18%</p> <p>The "Together We Share Happiness" project had a total of 220 student participants, of which 161 were female students, accounting for 73.18%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/profile.php?id=100083358038216</p>	
			<p>โครงการปรับภูมิทัศน์และจิตอาสาเพื่อชุมชนโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 134คน เป็นนักศึกษาหญิง 80คน คิดเป็น 59.70%</p> <p>The "Landscaping and Volunteer Project for the Community" had a total of 134 student participants, of which 80 were female students, accounting for 59.70%.</p>	<p>สรุปเล่มโครงการ / https://www.facebook.com/profile.php?id=100067298979364&mibextid=LQJ4d</p>	
			<p>โครงการสานฝันปันน้ำใจบุญซีฟู้ดโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น1340คน เป็นนักศึกษาหญิง 112คน คิดเป็น 83.53%</p> <p>The "Dream Weaving: Sharing Kindness from Senior to Junior in Accounting" project had a total of 1,340 student participants, of which 112 were female students, accounting for 83.53%.</p>	<p>เล่มสรุปโครงการ</p>	
			<p>โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาโรงเรียนวัดบางชันโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 132คน เป็นนักศึกษาหญิง 97คน คิดเป็น 73.48%</p>	<p>เล่มสรุปโครงการ</p>	

			The "Volunteer Project for Developing Bang Chan Temple School" had a total of 132 student participants, of which 97 were female students, accounting for 73.48%.		
			โครงการเกษตรอาสา พัฒนาชุมชนโดยมีจำนวนนักศึกษาเข้าร่วมทั้งสิ้น 205คน เป็นนักศึกษาหญิง 116คน คิดเป็น 56.59%	เล่มสรุปโครงการ	
			The "Agricultural Volunteer Project for Community Development" had a total of 205 student participants, of which 116 were female students, accounting for 56.59%.		

ข้อมูล SDG ปี 2566

Metrics and Indicators of SDG 5: Partnerships for the Goals

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG5 ความร่วมมือเพื่อบรรลุเป้าหมาย

ตัวชี้วัด 5.4 /5.5 ความร่วมมือกับ NGOs และหน่วยงานราชการ เพื่อตอบสนองนโยบายของ SDG

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.4 สัดส่วนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้วในปี 2566	<p>5.4 Proportion of senior female academics Year : 2023</p> <p>This is defined as the number of women in senior roles, divided by the total number of senior roles in the university. Senior roles can include professorships, deanships, and senior university leaders. It does not include honorary positions. All data are provided as full-time equivalents.</p> <p>สัดส่วนจำนวนของนักวิชาการ</p>	มิถุนายน 2566 - พฤษภาคม 2567	<p>สัดส่วนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ในปี 2566 จำนวนจากจำนวนนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2566 ในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ทั้งหมด 414 คน เป็นเพศหญิง 244 คน คิดเป็นร้อยละ 58.94 % ของจำนวนทั้งหมด แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ตระหนักถึงความสำคัญของความเท่าเทียมกันของสถานภาพส่วนบุคคลและส่งเสริมให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย คณะ หรือหน่วยงานต่างๆ และเพื่อแสดงศักยภาพในด้านต่างๆ ของนักวิชาการหญิง โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือกีดขวาง</p> <p>In 2023, RambhaiBarni Rajabhat University employed 244 female academics out of a total of 414, accounting for 58.94%. This figure demonstrates the university's recognition of the importance of equality in personal status and its commitment to encouraging women to take on roles in the administration of universities, faculties, and various</p>	https://www.personal.rbru.ac.th/	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	หญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว ด้วยจำนวนของนักวิชาการหญิงที่ได้รับการบรรจุแล้ว หาดด้วยจำนวนของนักวิชาการที่ได้รับการบรรจุแล้วทั้งหมด ในปี 2566 รวมถึงศาสตราจารย์ คณบดี และหัวหน้าหน่วยงาน แต่ไม่นับอาจารย์พิเศษ และต้องเป็นพนักงานประจำเท่านั้น		departments, allowing them to showcase their potential in different fields without discrimination or obstruction.		
5.5 สัดส่วนของเพศหญิงที่ได้รับปริญญา ในปี 2566	<p>5.5 Proportion of women receiving degrees Year : 2023</p> <p>This is defined as the number of women who are awarded a degree, divided by the total number of students who are awarded a degree.</p> <p>The data are provided as headcounts. The data is subject-weighted against</p>	24 มค. 2566 - 28 พย. 2567	<p>สัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษาและได้รับปริญญาในปี พ.ศ.2566 โดยมุ่งเน้นไปที่ปริมาณนักศึกษาเพศหญิงที่ได้รับการศึกษา หาดด้วย จำนวนนักศึกษาทั้งหมด โดยอยู่ภายใต้และถ่วงน้ำหนักกับ 3 สาขาวิชา คือ STEM; การแพทย์; และ ศิลปะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ข้อมูลที่จัดเก็บคือจำนวนของบัณฑิตที่จบการศึกษาทั้งหมด คือสาขา STEM (การบูรณาการของสาขาวิทยาศาสตร์,เทคโนโลยี, วิศวกรรม,และคณิตศาสตร์) จำนวน 1,099 สาขา ศิลปะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 738 รวมจำนวนทั้งหมด=1427เป็นเพศหญิงทั้งหมด 1269</p> <p>คำนวณค่าตัวชี้วัดนี้ เทียบจากนักศึกษาที่จบการศึกษาทั้งหมด</p> $1427 = 100 \% \text{ เป็นเพศหญิง } 1269$ <p>ดังนั้น คำนวณได้ = $1269 \times 100 =$ ร้อยละ 88.87</p>	http://www.reg.rbru.ac.th/	งานทะเบียนและประมวลผล

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลา การดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>three broad areas: STEM; medicine; and arts, humanities and social sciences.</p> <p>สัดส่วนของเพศหญิงที่ได้รับปริญญาในปี 2566 ได้จากจำนวนนักศึกษาหญิงที่จบการศึกษาหารด้วยจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่จบในปีการศึกษา 2566 โดยจะแบ่งการถ่วงน้ำหนักออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม STEM กลุ่มการแพทย์ และกลุ่มศิลปะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์</p>		<p>1428</p> <p>แสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของเพศหญิงที่จบการศึกษา ได้รับปริญญา และได้รับการยอมรับต่อการเป็นบัณฑิตในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมีอัตราที่สูง</p> <p>In 2023, the proportion of females graduating and receiving degrees in three broad areas was as follows: 1,099 graduates in the STEM, and 738 female graduates in arts, humanities, and social sciences. Of the total 1,427 graduates, 1,269 were female, accounting for 88.87%. This high proportion of female graduated from Rambhai Barni Rajabhat University indicated a strong acceptance of women in higher education.</p>		

ข้อมูล SDG ปี 2566

Metrics and Indicators of SDG : Gender Equality

ตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ของ SDG 5 : บรรลุความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเสริมอำนาจให้แก่สตรีและเด็กหญิง

ตัวชี้วัด 5.6 : การวัดความก้าวหน้าของผู้หญิง

ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
5.6 การวัดความก้าวหน้าของผู้หญิง	5.6.1 Policy of non-discrimination against women Year : in place by 2023 Have a policy of non-discrimination against women 5.6.1 ไม่มีนโยบายการแบ่งแยกเพศหญิงในปี 2566 มีนโยบายไม่แบ่งแยกเพศหญิง	ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีการกำหนดนโยบายเพื่อการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กับทุกเพศโดยไม่มี การแบ่งแยกเพศหญิง โดยการรับสมัครงาน การเปิดโอกาสให้ได้มีสิทธิเสรีภาพต่อการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัย รวมถึงการจัดสรรทุนในการพัฒนาศักยภาพทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน สำหรับศึกษาต่อ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุมวิชาการ การนำเสนอผลงานทางวิชาการ และนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง	https://www.personal.rbru.ac.th/index https://www.rbru.ac.th/news/public-news https://news.rbru.ac.th/attach/2023/council20231027102028bOvL3q653b2c7c090a9Zq00.pdf https://www.rbru.ac.th/news/public-news/ข่าวทุนการศึกษา https://www.rbru.ac.th/news/detail-news/168084	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว

RambhaiBarni Rajabhat University has established policies to create jobs and career opportunities for all genders without discrimination against women.

			This included equitable recruitment practices, providing opportunities for the exercise of voting rights in the election of university council members, and allocating funds for the development of both academic and support staff. These funds were intended for further education, training, seminars, study visits, and academic conferences, as well as for the continuous presentation of academic work and innovations.		
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.6.2 Non-discrimination policies for transgender Year: in place by 2023 Have a policy of non-discrimination for transgender people.</p> <p>5.6.2 ไม่มีนโยบายการแบ่งแยกเพศทางเลือกในปี 2566 มีนโยบายไม่แบ่งแยกเพศทางเลือก</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566</p>	<p>บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่ไม่มีการแบ่งแยกเพศทางเลือก จากการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์ที่ 1 เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและการพัฒนาเชิงพื้นที่ 3 จังหวัดเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยมีบุคลากรเพศทางเลือกทำหน้าที่ปฏิบัติงานขับเคลื่อนโครงการและกิจกรรมตลอดปีการศึกษา 2566 ประจำปีงบประมาณ 2567 สำนักบริการวิชาการ</p> <p>Both academic and support staff at</p>	<p>https://www.rbru.ac.th/news/public-news/%E0%B8%9E%E0%B8%B1%E0%B8%92%E0%B8%99%E0%B8%B2%E0%B8%97%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%99/98</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว</p>

			the university included individuals of diverse gender identities without discrimination. As part of the implementation of Strategic Project 1, aimed at local development and area-based development in three provinces. The university's goal was to engage staff of diverse gender identities in driving projects and activities throughout the 2023 academic year (2024 fiscal year) under the Office of Academic Services.		
	5.6.3 Maternity and paternity policies Year: in place by 2023 Have a maternity policy that supports women's participation. 5.6.3 มีนโยบายสำหรับการคลอดบุตรและการมีส่วนร่วมของสตรี	ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566	การลาคลอดบุตร (1)มีสิทธิลาคลอดบุตรได้ 90 วัน(2) ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกิน 45 วัน และมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามกฎหมายว่าด้วย ประกันสังคม และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีว่าด้วย หลักเกณฑ์และ	https://drive.google.com/file/d/1ssLs882r55C7jot5YWKeDQOGjxLcrc21/view https://www.personal.rbru.ac.th/development-training/right-leave	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
			วิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและรักษา วินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่ง		

			<p>ทางวิชาการของ พนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 2 พ.ศ.2558</p> <p>According to the Law on Social Security and RambhaiBarni Rajabhat University Regulations Regarding Criteria and Methods for Personnel Management, Disciplines and Discipline Conservation, Retirement from Government Service, Appeal, Complaints, and Consideration of Academic Positions of University Personnel (No. 2), B.E. 2558 (2015), both academic and support personnel have the right to receive the maternity leave for 90 days with compensation during leave not exceeding 45 days, and the maternity leave allowance from the Social Security Fund.</p>		
	5.6.4 Childcare facilities for students Year: 2023	ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน -	มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ร่วมกับสำนักกิจการนักศึกษาได้ให้การ	https://student.rbru.ac.th/consult.php#speakers	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี

	<p>Have accessible childcare facilities for students which allow recent mothers to attend university courses</p> <p>5.6.4 มีสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกสำหรับบุตรของ นักศึกษาในปี 2566 มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาหญิงที่มีบุตร เพื่อให้สามารถเข้าเรียนได้ตามปกติ</p>	เดือนกันยายน 2566	<p>ช่วยเหลือและสนับสนุนสถานที่พัก ณ ศูนย์ให้คำปรึกษา เรือนพยาบาล โดยมีอาจารย์จิตวิทยาและแนะแนว คณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักกิจกรรมนักศึกษาดูแลอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาที่มีบุตรสามารถเข้าเรียนได้ตามปกติ</p> <p>RambhaiBarni Rajabhat University, in collaboration with the Student Affairs Office, provided an assistance and support for students with children at the Counseling Center of the Nursing Home. Psychology professors, guidance counselors, and staff from the Faculty of Nursing were available to closely supervise and facilitate these students, enabling them to attend classes as usual.</p>	http://www.nurse.rbru.ac.th/indexN.php	อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.6.5 Childcare facilities for staff and faculty Year: 2023 Have childcare facilities</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566</p>	<p>โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จัดให้บริการทางการศึกษาพร้อมด้วยสิ่งอำนวยความสะดวกแก่บุตรบุคลากร เช่น สถานที่พักผ่อน</p>	http://www.satitschool.rbru.ac.th/	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว</p>

	<p>for staff and faculty</p> <p>5.6.5 มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของบุคลากรและคณะในปี 2566 มีสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับบุตรของบุคลากรและคณะ</p>		<p>ห้องปฏิบัติการฝึกทักษะการเรียนรู้ การอ่าน การเขียน การพูด ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นด้านทักษะภาษา เทคโนโลยี และการใช้ชีวิต จากผู้บริหาร ครู เจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง</p> <p>RambhaiBarni Rajabhat University Demonstration School provided educational services and facilities for the children of staff, including resting areas and a laboratory for practicing skills such as reading, writing, and speaking. The school employed administrators, teachers, and staff with specific expertise in language, technology, and life skills.</p>		
	<p>5.6.6 Women’s mentoring schemes Year: 2023 Have women’s mentoring schemes, in which at least 10% of female students participate.</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566</p>	<p>Hope and Happy บริการให้คำปรึกษา จัดความเครียด ดูแลภาวะจิตใจ จากอาจารย์กลุ่มวิชาจิตเวช สุขภาพจิต รับฟังและเป็นกำลังใจ สำหรับบุคลากร นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยคณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับกรมสุขภาพจิต ศูนย์สุขภาพจิตที่ 6 กิจกรรมให้ความรู้สุขภาพจิตการวัดใจด้วยเครื่องมือประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้นด้วย Mental Health Checkin มีจำนวน</p>	<p>https://www.rbru.ac.th/news/detail-news/168272</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญู คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว</p>

			<p>ผู้หญิงเข้าร่วมมากกว่า 100 คน ผ่านช่องทาง : https://hopeandhappy.rbru.ac.th</p> <p>The university project “Hope and Happy” provided counseling services to alleviate stress and support mental well-being, offered by faculty members from the Department of Psychiatry and Mental Health. This service was available to both staff and students of RambhaiBarni Rajabhat University. The initiative was a collaboration between the Faculty of Nursing and the Department of Mental Health, specifically the Mental Health Center 6. Activities included mental health education and initial mental health assessment using the Mental Health Check-in tool; more than 100 female participants took part through the following channel: (https://hopeandhappy.rbru.ac.th)</p>		
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	5.6.6 การจัดทำโครงการที่มีผู้หญิงมีส่วนร่วม ในปี 2566 มีการจัดทำโครงการให้คำปรึกษาโดยมีผู้หญิงเป็นผู้		เบื้องต้นด้วย Mental Health Checkin มีจำนวนผู้หญิงเข้าร่วมมากกว่า 100 คน ผ่านช่องทาง : https://hopeandhappy.rbru.ac.th	https://hopeandhappy.rbru.ac.th	รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว

	ร่วมจัดทำโครงการและมีนักศึกษาผู้หญิงอย่างน้อย 10% เข้าร่วมโครงการ				
	<p>5.6.7 Track women's graduation rate. Year: 2023</p> <p>Have measurement or tracking of women's likelihood of graduating compared to men's, and schemes in place to close any gap.</p> <p>5.6.7 ติดตามอัตราการสำเร็จการศึกษาของผู้หญิง ปี: 2023</p> <p>มีการวัดหรือติดตามความเป็นไปได้ที่ผู้หญิงจะสำเร็จ</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีการติดตามอัตราการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาผู้หญิงในภาคเรียนที่ 2/2566 ภาคพิเศษ อนุมัติ วันที่ 23 กรกฎาคม 2567 และ 3/2566 ภาคปกติ อนุมัติ วันที่ 24 มิถุนายน 2567 โดยมีผู้หญิงสำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 137 คน</p> <p>RambhaiBarni Rajabhat University monitored the graduation rates of female students in the following semesters: Semester 2/2023 (Special Program), approved on July 23, 2024, and Semester 3/2023 (Regular Program), approved on June 24, 2024. A total of 137 female students successfully graduated.</p>	<p>https://news.rbru.ac.th/attach/2024/service20240723032808RrAz9H669f6998839d2Px00.pdf</p> <p>https://news.rbru.ac.th/attach/2024/service20240624025925KoWLQJ6679275dd621dDX00.pdf</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญู คังคะศรี อ.จเรย์ เกื้อนพวงแก้ว</p>
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	การศึกษาเมื่อเทียบกับผู้ชาย และมีแผนที่จะปิดช่องว่าง				

	<p>5.6.8 Policies protecting those reporting discrimination. Year: 2023</p> <p>Have a policy that protects those reporting discrimination from educational or employment disadvantage.</p> <p>5.6.8 มีนโยบายปกป้องกัน รายงานการเลือกปฏิบัติ มีนโยบายป้องกันรายงาน การเลือกปฏิบัติจากการศึกษา หรือข้อเสียเปรียบในการจ้าง งาน</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีมี นโยบายและอนุญาตให้นักศึกษาที่ ตั้งครรภ์เรียนร่วมกับนักศึกษาอื่นได้เพื่อ เป็นการไม่เลือกปฏิบัติทางการศึกษา และข้อเสียเปรียบในการจ้างงานแก่นักศึกษา นอกจากนี้ยังมี แถลงการณ์อธิการบดี เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้านต่างๆ เพื่อให้การ ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย</p> <p>RambhaiBarni Rajabhat University had a policy that allowed pregnant students to study alongside other students, ensuring that there was no discrimination in education and no disadvantage in employment for these students. Additionally, there was a statement from the university president expressing a sincere commitment to managing</p>	<p>https://www.rbru.ac.th/news/detail-news/167045</p> <p>https://www.rbru.ac.th/transparency-policy</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื่อนพวงแก้ว</p>
--	---	---	---	---	---

			various aspects of the university to ensure smooth operations.		
ตัวบ่งชี้	รายละเอียดตัวบ่งชี้	ช่วงเวลาการดำเนินการ	รายละเอียด/โครงการ/กิจกรรม	เว็บไซต์ที่เผยแพร่ข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
	<p>5.6.9 Paternity policy Year: in place by 2023 Have a paternity policy that supports women's participation by ensuring that fathers can participate in childcare duties</p> <p>5.6.9 นโยบายความเป็นพ่อในปี 2023 มีนโยบายความเป็นพ่อที่สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสตรีโดยทำให้แน่ใจว่าบิดาสามารถมีส่วนร่วมในการดูแลเด็กได้</p>	<p>ตลอดปีการศึกษา 2566 ช่วงเดือนมิถุนายน – เดือนกันยายน 2566</p>	<p>โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีจัดโครงการเชิดชูสุนทรภู่ เรียนรู้ทักษะภาษาไทย ก้าวไกลวิทยาศาสตร์ ปีการศึกษา 2566 ในวันที่ 26 มิถุนายน 2566 เพื่อรำลึกและเผยแพร่ผลงานของสุนทรภู่ด้านภาษาไทยและเป็นบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นบุคคลสำคัญของระดับโลก อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมความสามารถทางวิชาการและปลูกฝังค่านิยมทางวัฒนธรรมไทยให้นักเรียนโดยคุณพ่อและคุณแม่ของนักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของโรงเรียน และสามารถช่วยกันดูแลบุตรของตนเองได้</p> <p>The Demonstration School of RambhaiBarni Rajabhat University organized the "Celebrating SunthornPhu: Learning Thai Language Skills and Advancing in Science" project for the 2023</p>	<p>http://www.satitschool.ru.ac.th/allpic.php?page=&year=2566&npage=4</p>	<p>รศ.ดร.อภิวรรณ ศิรินันทนา ผศ.ดร.จำเริญ คังคะศรี อ.จเรย์ เกื้อนพวงแก้ว</p>

			<p>academic year on June 26, 2023. This event aimed to commemorate and promote the works of SunthornPhu in the Thai language, recognizing him as an important figure on a global scale. Additionally, it sought to enhance academic abilities and instill values related to Thai culture in students. Parents actively participated in various school activities and were able to collaboratively care for their children.</p>		
--	--	--	--	--	--